



PRINCIPIOS:

- El compromiso para la eliminación y/o reducción de los riesgos derivados del trabajo, protegiendo la salud y la seguridad de las personas y ajustando su puesto de trabajo a sus necesidades.
- La satisfacción de las partes interesadas con el cumplimiento de sus requisitos específicos, legales y normativos, basando el SGI en las normativas internacionales como la IATF16949, ISO14001, etc.
- La consecución de una rentabilidad adecuada y una vinculación estable a largo plazo con nuestros clientes.
- La realización de las actividades de la empresa en un contexto de respeto al entorno social y medioambiental.
- La consideración de todas las personas de la empresa como su valor principal.
- La exigencia de que todas las personas de la empresa deben conducirse con integridad y regir todas sus actuaciones dentro del marco de la legislación aplicable.

VALORES:

INTEGRIDAD

Ser sinceros y honestos en todo lo que hacemos.

CONFIANZA

Creer y depender de los demás para hacer el trabajo correctamente.

RESPECTO A LAS PERSONAS

Valorar y considerar las opiniones de los demás.

COLABORACIÓN

Trabajar en equipo en un ambiente abierto y participativo para obtener los resultados deseados.

RESPECTO AL MEDIO AMBIENTE

Optimizar el uso y consumo de recursos naturales y minimizar los impactos medioambientales derivados de nuestros productos y procesos.

SEGURIDAD

Minimizar los riesgos para la seguridad y la salud de las personas.

RESPONSABILIDAD SOCIAL

Asumir el compromiso de contribuir a una sociedad más justa y la protección del medioambiente.

ESTRATEGIA DE CRECIMIENTO:

INNOVACIÓN

Innovar y crear diferenciación duradera.

VALOR AÑADIDO

Fortalecer nuestro valor añadido.

CRECIMIENTO DURADERO

Invertir en crecimiento rentable.

MEJORA CONTINUA

Mejorar continuamente nuestros productos y procesos para aumentar la satisfacción y confianza de nuestros clientes, asegurando el cumplimiento de los principios y valores de la empresa, así como los compromisos legales y los compromisos con nuestros clientes.

SOSTENIBILIDAD

Buscar el crecimiento económico, haciendo un uso eficiente y sostenible de la energía, minimizando los impactos ambientales y mejorando las condiciones para la seguridad y salud de nuestros empleados.

- Principios de conducta de ITW
- Política de Motivación del personal
- Proveedores fiables y alineados con los objetivos, principios y valores de ITW.

Aprobado:



M. López-Atalaya. 23/08/21